Right to Pride.

Derecho a Moverse.

En Uber, creemos que todo el mundo tiene derecho a moverse libremente, de forma segura y sin miedo. Y que, no solo en el mes de junio, sino durante todo el año, todas las personas tienen derecho al Orgullo.

Este año, tenemos el compromiso de ayudar a nuestra comunidad LGTBIQA+ y, especialmente, a la comunidad transgénero, a disfrutar de una experiencia mejor. Esto es cosa de todos, empezando por nosotros.

Lo que ya estamos haciendo:

- Hemos elaborado unas directrices de la comunidad que prohíben explícitamente la discriminación.
- Hemos creado una opción independiente en nuestra app para informar sobre cualquier tipo de discriminación.
- Hemos añadido servicios para nuestros empleados transgénero, con el fin de apoyarles durante su recorrido.
- Nos hemos comprometido a donar comida y regalar viajes a alrededor de 20 ONG a nivel global, entre las que se incluyen The Marsha P. Johnson Institute, Vida Alegre, Albert Kennedy Trust y Casa Florescer con el apoyo de TransEmpregos.

En lo que estamos trabajando:

- Nuevas funcionalidades a nivel de producto para usuarios y conductores transgénero que les permitan utilizar su nombre elegido en nuestra plataforma.
- Fondos para ayudar a cubrir los gastos asociados con el cambio de nombre y de género de la persona en los registros y en su documentación de identificación personal.
- Formación sobre los observadores LGTBIQA+ para nuestros empleados y para cualquier persona que utilice nuestra plataforma.
- Escuchar, aprender e interactuar con los miembros de la comunidad para dar un mayor soporte a las personas que utilicen nuestra plataforma.

Hablar de manera inclusiva

Hemos recopilado una serie de consejos para fomentar una mayor positividad en nuestras interacciones. Las de todos

Ten cuidado con los prejuicios implícitos.

Respeta los límites.

Expresión de género ≠ identidad de género ≠ orientación sexual

Orgullo a todo color

Nos enorgullece dar a conocer diferentes comunidades, banderas, orientaciones sexuales e identidades de género que representan a algunos de los colores de la comunidad LGBTQIA+*.

Género no binario

Las personas de género no binario suelen rechazar las nociones de las categorías estáticas de género. Estos adoptan una determinada fluidez en la identidad de género y, a menudo, aunque no siempre, en la orientación sexual. Las personas que se consideran de género no binario pueden identificarse tanto de género masculino como femenino, ninguno de los dos o con un género distinto a estas categorías.

No binario

Adjetivo que describe a una persona que no se identifica exclusivamente como un hombre o una mujer. Las personas no binarias pueden identificarse tanto con el género masculino como con el femenino, estar entre ambos géneros o completamente fuera de estas categorías. Aunque muchas de estas personas se identifican también como transgénero, no todas las personas no binarias lo hacen.

Transgénero

Término general que designa a personas cuya identidad o expresión de género no se ajusta a las expectativas culturales en cuanto al sexo asignado al nacer. Ser transgénero no implica ninguna orientación sexual concreta. Por lo tanto, las personas transgénero pueden identificarse como heterosexuales, gays, lesbianas, bisexuales, etc.

1/5

Aliados

Nuestro compromiso por ofrecer un entorno de trabajo positivo y excepcional a todos y cada uno de los empleados se basa en el respeto, la confianza, la colaboración y las alianzas.

¿Qué es un aliado? Un aliado es alguien que apoya a otros grupos en pro de la igualdad.

Estos son algunos consejos para ser un buen aliado:

Sé un buen interlocutor.

Oír lo que otras personas tienen que decir sin opinar es una cualidad importante que facilita el diálogo positivo.

Conoce la terminología

Un buen aliado debe reconocer sus propios privilegios y prejuicios para generar empatía. Es importante mentalizarse para utilizar un lenguaje inclusivo y hacer preguntas cuando sea necesario.

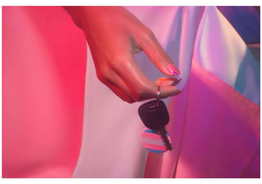
Conoce las técnicas

También es importante hacer preguntas para cuestionar los supuestos sobre género, orientación e identidad. Alza la voz si ves un comportamiento discriminatorio.

Igualdad de oportunidades

La comunidad de Uber valora el potencial de la diversidad y se siente orgullosa de ofrecer las mismas oportunidades a sus trabajadores de todo el mundo. Nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la inclusión está presente también en la cultura de nuestros empleados y nuestras políticas.

Sabemos que el progreso no tiene límites y estamos orgullosos de haber recibido una puntuación de 100 en el índice de igualdad corporativa de Human Rights Campaign en los últimos 6 años.



Apoyo incondicional

Para mejorar la transparencia y la comunicación, hemos publicado nuestras primeras directrices sobre transición de género para nuestros empleados de todo el mundo en 2019.

También nos esforzamos para promover la inclusión de nuestros conductores, repartidores y empleados transgénero creando más oportunidades de ingresos para todos ellos.

Más información sobre la inclusión del colectivo LGBTQIA+

* Los términos anteriores fueron redactados por la Human Rights Campaign y la Trans Student Educational Resources. Visita hrc.org y transstudent.org para obtener más información. El permiso para utilizar este contenido no tiene como objetivo, ni debe considerarse, como la aprobación por parte de Uber de la labor realizada por la Human Rights Campaign o la Trans Student Educational Resources.

© 2022 Uber Technologies Inc.